

Меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году, в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409

- КАКИЕ это меры?

- Это предоставление **субсидий** работодателям на финансовое обеспечение (**100% авансирование**) затрат на:



1. Организацию **общественных работ**

(Порядок предоставления субсидии утвержден постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 190)

2. **Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения**

(Порядок предоставления субсидии утвержден постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 190)



3. **Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения**

(Порядок предоставления субсидии утвержден постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 189)



1. Организация общественных работ

- Что такое «общественные работы»?

- Это неквалифицированные виды работ, в том числе сезонные (благоустройство территории, ремонтные, строительные, сельско-хозяйственные работы, заготовка и переработка сырья и другие)

- Кого можно трудоустроить?

- Для признанных безработными граждан и граждан, состоящих на учете в центре занятости в качестве ищущих работу граждан

- Каким КРИТЕРИЯМ должен соответствовать работодатель?

- Юридическое лицо (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальный предприниматель, осуществляющий деятельность на территории Тульской области
- Ненахождение в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства
- Отсутствие просроченной задолженности по налогам и обязательным взносам
- Отсутствие задолженности перед бюджетом Тульской области по ранее выданным субсидиям и бюджетным инвестициям
- Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения
- Уровень заработной платы соответствует региональному МРОТ

- Какой размер субсидии на 1 человека?

Оплата труда

+

Страховые взносы

В размере НЕ более **13 890 руб.**
(размер федерального МРОТ)

с заработной платы (в размере, установленном у конкретного работодателя)

- Какой период субсидирования?

- Не более **3** месяцев



2. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения

- Для кого можно создать временные рабочие места?

- Для работников своей организации, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы)

- Каким КРИТЕРИЯМ должен соответствовать работодатель?

- Юридическое лицо (кроме государственных и муниципальных учреждений), индивидуальный предприниматель, осуществляющий деятельность на территории Тульской области
- Наличие работников под риском увольнения
- Размещение информации о наличии риска увольнения работников на Единой цифровой платформе «Работа в России»
- Ненахождение в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства
- Отсутствие задолженности по налогам и обязательным взносам
- Отсутствие задолженности перед бюджетом Тульской области по ранее выданным субсидиям и бюджетным инвестициям
- Отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения
- Уровень заработной платы соответствует региональному МРОТ

- Какой размер субсидии на 1 человека?

| | | | | |
|--------------------------------|---|--|---|---|
| Оплата труда | + | Страховые взносы | + | Затраты на материально-техническое обеспечение |
| Не более 13 890 руб. | | с заработной платы (в размере, установленном у конкретного работодателя) | | Не более 10 000 руб. на 1 рабочее место на весь период работ |

- Какой период субсидирования?

- Не более **3** месяцев



3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения

Кого возможно обучить?

- Работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановки работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы)

Каким критериям должен соответствовать работодатель?

- Промышленное предприятие (юридическое лицо), осуществляющее деятельность на территории Тульской области
- Размещена информация о нахождении работников под риском увольнения на Единой цифровой платформе «Работа в России»
- Ненахождение в стадии реорганизации, ликвидации или банкротства
- Отсутствие задолженности по налогам и обязательным взносам
- Отсутствие задолженности перед бюджетом Тульской области
- Не является юр. лицом, в уставном капитале которого доля участия иностранных юр. лиц в совокупности превышает 50 процентов
- Уровень заработной платы соответствует региональному МРОТ
- Не имеет просроченной задолженности по заработной плате
- Включен в перечень предприятий, утвержденный постановлением правительства Тульской области от 24.03.2022 № 188

Какой размер субсидии на 1 человека?

- Субсидия предоставляется в размере стоимости обучения, но не более **59 580 руб.**

- Как может быть проведено обучение?

- 1) на базе образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность
- 2) на базе самого работодателя, при наличии соответствующей лицензии

Меры, направленные на снижение напряженности на рынке труда в 2022 году в рамках Постановления Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №409

Куда обратиться за субсидией?

- Получатели субсидий определяются **по итогам отбора**, проводимого ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области»
- Информация **о проведении отборов** размещается на сайте учреждения: <https://czn.tularegion.ru/>
- Соглашение о предоставлении субсидии заключается в ГИС «**Электронный бюджет**»
- Подробную информацию можно получить **в территориальном** центре занятости по месту нахождения организации